



Labklājības ministrija

Horizontālais princips «Vienlīdzība, iekļaušana, nediskriminācija un pamattiesību ievērošana»

4.3.6.4. Atbalsta instrumentu izstrāde un ieviešana ģimenes funkcionalitātes stiprināšanai 2.kārta, 2.uzsaukums

Jeļena Černiševa Labklājības ministrijas Sociālās politikas
attīstības un plānošanas departaments

26.09.2025.



Labklājības ministrija

Eiropas Parlamenta un Padomes 2021. gada 24. jūnija regula (ES) 2021/1060

9. pants. Horizontālie principi

Dalībvalstis un Komisija fondu apguvē nodrošina pamattiesību ievērošanu un atbilstību **Eiropas Savienības Pamattiesību hartai**.

Dalībvalstis un Komisija veic atbilstošus pasākumus, lai programmu sagatavošanas, īstenošanas uzraudzības, ziņošanas un novērtēšanas laikā novērstu jebkādu **diskrimināciju dzimuma, rases vai etniskās izcelsmes, ticības vai pārliecības, invaliditātes, vecuma vai seksuālās orientācijas dēļ**. Visā programmu sagatavošanas un īstenošanas laikā jo **īpaši ņem vērā pieklūstamības nodrošināšanu personām ar invaliditāti**.

Vadlīnijas horizontālā principa “Vienlīdzība, iekļaušana, nediskriminācija un pamattiesību ievērošana” īstenošanai un uzraudzībai (2021- 2027) / HP VINPI Vadlīnijas



lm.gov.lv/lv/vadlinijas-horizontala-principa-vienlidziba-ieklausana-nediskriminacija-un-pamattiesibu-ieverosana-istenos...

Labklājības ministrija

Par mums ▾ Nozares politika ▾ Aktualitātes ▾ ES un fondi ▾ Kontakti ▾

Meklēt Language Piekl.

Eiropas Sociālā fonda plus, Kohēzijas fonda un Taisnīgas pārkārtošanās fonda projektu iesniegumu atlases metodikā 2021.–2027. gadam ar ES fondu 2021.–2027. gada plānošanas perioda uzraudzības komitejas 31.07.2025. lēmumu Nr. 2025/5.2-6/16/45, kā arī veikti tehniski precizējumi 1. un 5. pielikumā, kā arī dzēsts 2. pielikums, jo tas zaudējis savu aktualitāti.

Attiecas uz projektu iesniegumu atlasēm, kuras izsludinātas ar 2025. gada 1. augustu

 Vadlīnijas (aktualizētas 07.08.2025.)  

 1. pielikums. “SAM/SAMP ietekme uz horizontālo principu “Vienlīdzība, iekļaušana, nediskriminācija un pamattiesību ievērošana” (aktualizēts 07.08.2025.)  

2. pielikums dzēsts, jo zaudējis aktualitāti (07.08.2025.)

 3. pielikums. Kontroljautājumi par Pamattiesību hartu  

 4. pielikums. Horizontālā principa rādītāji (aktualizēts 26.02.2025.)  

 5. pielikums. Horizontālā principa darbības (aktualizēts 07.08.2025.)  

4.3.6.4. pasākumam ir tieša ietekme uz HP VINPI

Kvalitātes kritērijs Nr. 5.1.

Projektā ir paredzētas darbības, kas veicina horizontālā principa "Vienlīdzība, iekļaušana, nediskriminācija un pamattiesību ievērošana" īstenošanu

5 vispārīgas darbības

- projekta vadības un īstenošanas personāls
- informācijas un publicitātes pasākumi
- sociāli atbildīgs iepirkums

3 specifiskas darbības, kas īpaši veicina vides un informācijas piekļūstamību personām ar kustību, redzes, dzirdes vai garīga rakstura traucējumiem, vecāka gadagājuma cilvēkiem un vecākiem ar maziem bērniem

2 horizontālā principa rādītāji – konkrēti un izmērāms (definēti MK 16.07.2024. noteikumu Nr. 487 26.7. apakšpunktā)



Lai vērtēšanā projekts sasniegtu augstāku punktu skaitu, ieteicams izvēlēties pārsniegt minimālās prasības katrā no pozīcijām!

Vispārīgo HP darbību piemēri (I)

Projekta vadības un īstenošanas personāls

- projektu vadībā un īstenošanā tiks virzīti pasākumi, kas sekmē **darba un ģimenes dzīves līdzsvaru**, paredzot elastīga un nepilna laika darba iespēju nodrošināšanu vecākiem ar bērniem un personām, kuras aprūpē tuviniekus
- projekta vadības un īstenošanas **personāla atlase** tiks nodrošināta bez jebkādas tiešas vai netiešas diskriminācijas, veicina mazāk pārstāvētā dzimuma piesaisti, personu ar invaliditāti piesaisti un nediskriminē pēc rases, etniskās izcelsmes, dzimuma, vecuma, invaliditātes, reliģiskās, pārliecības, seksuālās orientācijas vai citiem apstākļiem
- sievietēm un vīriešiem tiks nodrošināta **vienlīdzīga darba samaksa** un vienlīdzīgas karjeras **izaugsmes iespējas**, tostarp nodrošinot dalību apmācībās, semināros, komandējumos

Vispārīgo HP darbību piemēri (II)

Komunikācijas un vizuālās identitātes pasākumi

- Īstenojot projekta komunikācijas un vizuālās identitātes aktivitātes, to saturs tiks rūpīgi izvērtēts un tiks izvēlēta **valoda un vizuālie tēli, kas mazina diskrimināciju un stereotipu veidošanos** vai uzturēšanu par kādu no dzimumiem, personām ar invaliditāti, reliģisko pārliecību, vecumu, rasi un etnisko izcelsmi vai seksuālo orientāciju (skat. metodisko materiālu “Ieteikumi diskrimināciju un stereotipus mazinošai komunikācijai ar sabiedrību”, (<https://www.lm.gov.lv/lv/media/18838/download>)
- tiks nodrošināts, ka informācija projekta vai finansējuma saņēmēja tīmekļa vietnē ir piekļūstama cilvēkiem ar funkcionēšanas ierobežojumiem, **izmantojot vairākus sensoros (redze, dzirde, tauste) kanālus** (skat.VARAM vadlīnijas šeit: <https://www.varam.gov.lv/lv/timeklvietnu-pieklustamibas-vadlinijas>)

Vispārīgo HP darbību piemēri (III)

Komunikācijas un vizuālās identitātes pasākumi

- finansējuma saņēmēja tīmekļa vietnē tiks norādīta informācija par **projekta darbību īstenošanas vietas pieklūstamību** cilvēkiem ar invaliditāti un funkcionāliem traucējumiem, vecākiem ar maziem bērniem un senioriem;
- projekta tīmekļvietnē tiks izveidota **sadaļa "Viegli lasīt"**, kurā tiks iekļauta īsa aprakstoša informācija par projektu un citu lasītājiem nepieciešamu informāciju vieglajā valodā, lai plašākai sabiedrībai nodrošinātu iespēju uzzināt par ES fondu ieguldījumiem (skat. LM metodisko materiālu "Ceļvedis iekļaujošas vides veidošanai valsts un pašvaldību iestādēs (2020) <https://www.lm.gov.lv/lv/celvedis-ieklausosas-vides-veidosanai-valsts-un-pasvaldibu-iestades-2020>).

Informācija tīmeklī. Fonta izmērs un kontrasti

Par mums ▾

Pakalpojumi ▾

Aktualitātes ▾

Ugunsdzēsības sports ▾

Kontakti ▾

Meklēt

Language

Pieklūstamība



Valsts ugunsdzēsības
un glābšanas dienests

Noderīgi

- Aktualitātes
- Visas vakances
- Atbalsts Ukrainai - підтримка України
- Drošības padomi
- Materiāli bērniem un jauniešiem par drošības jautājumiem
- Projekti

Darbības jomas

- Ugunsdrošības uzraudzība
- Civilā aizsardzība
- Ugunsdzēsība un glābšanas darbi
- 112 vienotais ārkārtas palīdzības izsaukums
- Krīzes vadība

Kontakti

- Iestādes
- Darbinieki
- Valsts dienestiem
- Ugunsdzēsības kolektīvi

Pieklūstams saturs

Viegli lasīt

Fonta izmērs

100%

150%

200%

Kontrasts









Vizuālie rīki

Teksta lupa

Lapas maska

Citi uzstādījumi

Ziņa vieglajā valodā



Valsts ugunsdzēsības
un glābšanas dienests

Par mums ▾ Pakalpojumi ▾ Aktualitātes ▾ Ugunsdzēsības sports ▾ Kontakti ▾

Meklēt | Language | Pieklūstamība

Sākums > Viegli lasīt

Viegli lasīt

Publicēts: 07.08.2020.

Kas ir Valsts ugunsdzēsības un glābšanas dienests?

Valsts ugunsdzēsības un glābšanas dienests ir organizācija, kura pilda šādas darbības:

- dzēs ugunsgrēkus;
- glābj cilvēkus un dzīvniekus;
- uzrauga, kā tiek ievēroti ugunsdrošības noteikumi;
- rūpējas par civilo aizsardzību;
- organizē ārkārtas palīdzības izsaukumu numura "112" zvanu centra darbību;
- sadarbojas ar citām ugunsdzēsības organizācijām un brīvprātīgajiem ugunsdzēsējiem.

Kurš ir dienesta vadītājs?

Dienesta vadītājs ir priekšnieks Mārtiņš Baltmanis. Viņš ir pulkvedis. Viņš vada dienestu no 2023.gada 1.aprīļa.



IETEIKUMS!!

Lai pārveidotu tekstu «**vieglā valodā**» var izmantot **Chat GPT**

Informācijas piekļūstamība



Informācijas piekļūstamība
tīmeklī un medijos



Dokumentu,
prezentāciju un
materiālu piekļūstamība

Braille



Large Print



Drukāto materiālu
piekļūstamība

Vairāk par informācijas piekļūstamību: <https://www.lm.gov.lv/lv/informacijas-pieklustamiba-timekla-un-dokumentu-pieklustamiba-1112024>

Vispārīgo HP darbību piemēri (IV)

Iepirkumi

- projektā tiks īstenots **sociāli atbildīgs iepirkums**, pārkat ētiski ražotus produktus un pakalpojumus un izmantojot publiskās iepirkumu procedūras, lai radītu darbvietas, pienācīgus darba apstākļus, sekmētu sociālo un profesionālo iekļautību, nodrošinātu piekļūstamību pakalpojuma sniegšanas vietai/videi/objektam/pasākuma norises vietai, kā arī veicinātu labākus darba nosacījumus cilvēkiem ar funkcionēšanas ierobežojumiem un nelabvēlīgākā situācijā esošiem cilvēkiem

!!! Sociāli atbildīgs publiskais iepirkums (SAPI) ir apzināta, sistemātiska un stratēģiska tādu apsvērumu integrēšana ar iepirkumu saistītās darbībās, kas rada pozitīvu ietekmi uz sabiedrībai būtisku problēmu risināšanu un efektīvi virza uz priekšu sociālo un darbaspēka politiku.

Vispārīgā darbība - sociāli atbildīgs publiskais iepirkums

- sociāli atbildīgi publiskie iepirkumi ir stratēģisks rīks, kas efektīvi virza uz priekšu sociālo un darbaspēka politiku
- sociālās atbildības kritēriji var tikt integrēti visās ar preču, pakalpojumu vai būvdarbu iepirkumu saistītās darbībās
- veicina sieviešu un vīriešu līdztiesību darba vietā, palielina sieviešu dalību darba tirgū un rod labāku līdzsvaru starp darbu un privāto dzīvi
- **CFLA mājas lapā aicinām skatīt sadaļu Sociāli atbildīga publiskā iepirkuma piemēri:**
<https://www.cfla.gov.lv/lv/sociali-atbildiga-publika-iepirkuma-piemeri>



<https://www.cfla.gov.lv/lv/media/20111/download?attachment>



HP VINPI rādītāji

HP VINPI rādītājs (definēts MKN 26.7. apakšpunktā)	Rādītāja sasniegšanas apstiprinājums
Specifisku atbalstu saņēmušo sociālās atstumtības un diskriminācijas riskam pakļauto personu skaits (VINPI_04)	Ir jāveic personu uzskaite
Personu ar invaliditāti skaits atbalsta saņēmēju vidū (VINPI_06.1.).	Ir jāveic personu uzskaite



Lai vērtēšanā projekts sasniegtu augstāku punktu skaitu, ieteicams izvēlēties papildus horizontālā principa rādītājus (skatīt vērtēšanas metodiku, HP vadlīnijas)

Papildus HP VINPI rādītāji

Lai vērtēšanā projekts sasniegtu augstāku punktu skaitu, papildus ieteicams izvēlēties šādus horizontālā principa rādītājus:

- Konsultatīva rakstura pasākumu ar ekspertiem nediskriminācijas jomā, tostarp par tiesiskajiem un praktiskajiem aspektiem (VINPI_01);
- Specifiskus atbalsta pakalpojumus integrācijai izglītības un darba vidē saņēmušo personu ar invaliditāti un funkcionēšanas ierobežojumiem skaits (VINPI_08);
- Bērnu uzraudzības pakalpojumu saņēmušo projekta dalībnieku skaits (VINPI_07);
- Personu vecumā virs 50+ gadiem skaits atbalsta saņēmēju vidū (VINPI_06.2);
- Sieviešu skaits atbalsta saņēmēju vidū; (VINPI_06.3);
- Etnisko minoritāšu pārstāvju skaits atbalsta saņēmēju vidū (VINPI_06.4).

Specifisko HP darbību piemēri

- Nediskriminācijas jautājumi integrēti pasākumu un materiālu saturā;
 - Konsultācijas ar ekspertiem nediskriminācijas jomā;
 - Digitālās informācijas piekļūstamība ar vairākiem sensoriem kanāliem;
 - Saturs zīmju valodā, vieglajā valodā, subtitri, transkripcija u.c.;
 - Klātienēs pasākuma vai pakalpojuma norises vietas piekļūstamība;
 - Bērnu uzraudzības pakalpojums pasākumu dalībniekiem;
 - Specifiski atbalsta pasākumi personām ar funkcionēšanas ierobežojumiem;
 - Pasākumi ar dzimumu saistītas vardarbības novēršanai;
 - Speciālistu zināšanu pilnveidošana par vardarbības mazināšanu.
-
- **Specifiskās horizontālā principa darbības** – projekta iesniegumā ir plānotas specifiskas horizontālā principa darbības, kas izriet no pasākuma atbalstāmo darbību un projekta satura un kas īpaši veicina vienlīdzīgas iespējas, nediskrimināciju un vides un informācijas piekļūstamību personām ar redzes, dzirdes vai kustību traucējumiem, kuras ir cietušas no vardarbības; 60 gadu vecumu sasniegušām personām, kuras ir cietušas no vardarbības; personām, kuras ir pakļautas augstam vardarbības riskam.

Svarīgi!

- **Horizontālā principa darbību pamatojumā (KPVIS)** jānorāda, piemēram,
 - kā horizontālā principa darbība ir saistīta ar projekta konkrēto darbību;
 - kādā veidā projektā tiks īstena horizontālā principa darbība.
- Piemēram, ir sniegts apraksts par jau organizācijā esošo/plānoto praksi attiecībā uz nediskriminējošu personāla atlasī vai elastīgo darba laiku; pieklūstamības/horizontālā principa darbības tiks integrētas pasākuma iepirkumā u.c.
- Vēlams, lai plānotās vispārīgās horizontālā principa darbības aptver dažādas vispārīgo darbību jomas – komunikācijas un vizuālās identitātes pasākumus (ja projekta ietvaros tiek īstenota publicitāte), projekta vadībā un īstenošanā (ja projekta ietvaros tiek piesaistīts personāls) un publiskos iepirkumus (ja projekta ietvaros tiek plānots vai īstenots iepirkums).

Informācija par HP VINPI

Vadlīnijas horizontālā principa “Vienlīdzība, iekļaušana, nediskriminācija un pamattiesību ievērošana” īstenošanai un uzraudzībai (2021-2027)”

<https://www.lm.gov.lv/lv/vadlinijas-horizontala-principa-vienlidziba-ieklausana-nediskriminacija-un-pamattiesibu-ieverosana-istenosanai-un-uzraudzibai-2021-2027>

Plašāka informācija par horizontālo principu “Vienlīdzība, iekļaušana, nediskriminācija un pamattiesību ievērošana”

<https://www.lm.gov.lv/lv/horizontalais-princips-vienlidziba-ieklausana-nediskriminacija-un-pamattiesibu-ieverosana>



Labklājības ministrija

Paldies par uzmanību!

inese.vilcane@lm.gov.lv

Tālr. 20688276



Skolas iela 28, Rīga, LV-1331

lm@lm.gov.lv

+371 80205100