



Valsts kanceleja

Eiropas Savienības kohēzijas politikas programmas 2021.–2027. gadam

4.3.4. specifiskā atbalsta mērķa "Sekmēt aktīvu iekļaušanu, lai veicinātu vienlīdzīgas iespējas, nediskriminēšanu un aktīvu līdzdalību, kā arī uzlabotu nodarbinātību, jo īpaši attiecībā uz nelabvēlīgā situācijā esošām grupām"

4.3.4.4. pasākums "Sociālā dialoga attīstība, stiprinot sociālo partneru veikspēju līdzdarboties likumdošanas, nacionālo reformu un koplīgumu slēgšanas pārrunu procesā"

2023. gada 5. septembra Ministru kabineta noteikumi Nr. 509

16.10.2023.



Valsts kanceleja

4.3.4.4. pasākuma mērķis un mērķa grupa

Mērķis: **stiprināt sociālo partneru kapacitāti** piedalīties sociālajā dialogā visos līmeņos, tai skaitā koplīgumu pārrunās, tādējādi sekmējot kvalitatīvu nodarbinātību nozarēs.

Mērķa grupa: organizācijas, kas nodrošina darba devēju un nodarbināto interešu pārstāvniecību nacionālā līmeņa trīspusējā sociālā dialoga institūcijās (Nacionālajā trīspusējās sadarbības padomē un tās apakšpadomēs).

Ierobežota projektu iesniegumu atlase, plānotie finansējuma saņēmēji: **Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība** un **Latvijas Darba devēju konfederācija**



Valsts kanceleja

4.3.4.4. pasākuma finansējums

Eiropas Sociālā fonda Plus (ESF+) finansējums 85% apmērā + valsts budžeta finansējums 15% apmērā.



Katram finansējuma saņēmējam ir pieejami ne vairāk kā 50 procenti no 4.3.4.4. pasākuma finansējuma apmēra. Projektu iesniegumos summas jānorāda bez elastības finansējuma, tas ir, ne vairāk kā 732 736 eiro katram finansējuma saņēmējam.

Elastības finansējums var tikt piešķirts pēc atbildīgās iestādes ierosinājuma no 2026. gada 1. janvāra pēc Eiropas Komisijas lēmuma par vidusposma pārskatu.



Valsts kanceleja

4.3.4.4. pasākuma rādītāji

Iznākuma rādītājs: sociālo partneru skaits, kas saņēmuši atbalstu līdz 2027. gada 31. decembrim – 2

Rezultāta rādītājs, sasniedzams līdz 2027. gada 31. decembrim: atbalstīto sociālo partneru skaits, kas sniedz atzinumus/priekšlikumus likumdošanas procesā un Eiropas Semestra ietvaros – 2

Ieviešana (indikatīvi): 2023. gada IV ceturksnis – 2027. gada 31. decembris



Valsts kanceleja

4.3.4.4. pasākuma atbalstāmās darbības

- kapacitātes stiprināšanas pasākumi;
- konsultantu, ekspertu un speciālistu piesaiste;
- izvērtējumu, pētījumu, ekspertīžu un analīzes veikšana;
- atbalsts dažādu sadarbības mehānismu izveidei un uzturēšanai;
- atbalsts iesaistei tāda normatīvā regulējuma izstrādē un pilnveidē, kas veicina darba devēju un nodarbināto organizāciju koplīgumu slēgšanu;
- sadarbības platformu izveide un digitālo risinājumu ieviešana;
- informācijas un publicitātes pasākumi, tai skaitā komunikācijas un vizuālās identitātes prasību nodrošināšanas pasākumi;
- projekta vadības un īstenošanas nodrošināšana.



Valsts kanceleja

4.3.4.4. pasākuma projektu izmaksu pozīcijas (I)

1.	Projekta izmaksas saskaņā ar vienoto izmaksu likmi
1.1.	Netiešās izmaksas, kas ir vienādas ar 15% no 2.1.1. un 3.1.1. tiešajām attiecināmajām izmaksām (aile "t. sk. PVN" nav jāaizpilda) <i>(atbilstoši MK noteikumu 15. punktam)</i>
2.	Projekta vadības izmaksas
2.1.	Projekta vadības personāla atlīdzības izmaksas <i>(atbilstoši MK noteikumu 14.1. apakšpunktam)</i>
2.1.1.	Projekta vadības personāla atlīdzības izmaksas (izņemot virsstundas) MK noteikumu 12.8. apakšpunktā minēto darbību īstenošanai
2.2.	Pārējās vadības izmaksas
2.2.1.	Darba vietas aprīkojuma (biroja mēbeles un tehnika, datorprogrammas un licences) iegādei vai nomai finansējuma saņēmēja projekta vadības personālam, kā arī jaunu darba vietu radīšanai vai esošo darba vietu atjaunošanai izmaksas <i>(atbilstoši MK noteikumu 14.2.5. apakšpunkta nosacījumiem)</i>
2.2.2.	Iekšzemes komandējumu un dienesta braucienu izmaksas <i>(atbilstoši MK noteikumu 14.2.3. apakšpunktam)</i>
2.2.3.	Ārvalstu komandējumu izmaksas <i>(atbilstoši MK noteikumu 14.2.4. apakšpunktam)</i>
2.2.4.	Transporta pakalpojumu izmaksas <i>(atbilstoši MK noteikumu 14.2.6. apakšpunktam)</i>
2.2.4.1.	Degvielas izmaksas vieglajam transportlīdzeklim un reģionālās starppilsētu nozīmes un reģionālās vietējās nozīmes sabiedriskā transporta izmaksas <i>(atbilstoši Finanšu ministrijas metodikas "Vienas vienības izmaksu standarta likmes aprēķina un piemērošanas metodika 1 km izmaksām darbības programmas "Izaugsme un nodarbinātība" un Eiropas Savienības kohēzijas politikas programmas 2021.–2027. gadam īstenošanai" nosacījumiem)</i>
2.2.4.2.	Pārējās transporta pakalpojuma izmaksas



Valsts kanceleja

4.3.4.4. pasākuma projektu izmaksu pozīcijas (II)

3.	Projekta īstenošanas personāla izmaksas
3.1.	Projekta īstenošanas personāla atlīdzības izmaksas finansējuma saņēmējam <i>(atbilstoši MK noteikumu 14.1. apakšpunktam)</i>
3.1.1.	Projekta īstenošanas personāla (izņemot virsstundas) MK noteikumu 12.8. apakšpunktā minēto darbību īstenošanai
3.2.	Pārējās projekta īstenošanas personāla izmaksas
3.2.1.	Darba vietas aprīkojuma (biroja mēbeles un tehnika, datorprogrammas un licences) iegādei vai nomai finansējuma saņēmēja projekta īstenošanas personālam, kā arī jaunu darba vietu radīšanai vai esošo darba vietu atjaunošanai izmaksas <i>(atbilstoši MK noteikumu 14.2.5. apakšpunktam)</i>
3.2.2.	Iekšzemes komandējumu un dienesta braucienu izmaksas <i>(atbilstoši MK noteikumu 14.2.3. apakšpunktam)</i>
3.2.3.	Ārvalstu komandējumu izmaksas <i>(atbilstoši MK noteikumu 14.2.4. apakšpunktam)</i>
3.2.4.	Transporta pakalpojumu izmaksas <i>(atbilstoši MK noteikumu 14.2.6. apakšpunktam)</i>
3.2.4.1.	Degvielas izmaksas vieglajam transportlīdzeklim un reģionālās starppilsētu nozīmes un reģionālās vietējās nozīmes sabiedriskā transporta izmaksas <i>(atbilstoši Finanšu ministrijas metodikas "Vienas vienības izmaksu standarta likmes aprēķina un piemērošanas metodika 1 km izmaksām darbības programmas "Izaugsme un nodarbinātība" un Eiropas Savienības kohēzijas politikas programmas 2021.–2027. gadam īstenošanai" nosacījumiem)</i>
3.2.4.2.	Pārējās transporta pakalpojuma izmaksas



Valsts kanceleja

4.3.4.4. pasākuma projektu izmaksu pozīcijas (III)

10.	Informatīvo un publicitātes pasākumu izmaksas
10.1.	Komunikācijas un vizuālās identitātes prasību nodrošināšanas pasākumu izmaksas <i>(atbilstoši MK noteikumu 14.2.7. apakšpunktam)</i>
10.2.	Citas informatīvo un publicitātes pasākumu īstenošanas izmaksas <i>(atbilstoši MK noteikumu 14.2.8. apakšpunktam)</i>
13.	Pārējās projekta īstenošanas izmaksas
13.1.	Pakalpojumu (uzņēmuma līgumu) izmaksas <i>(atbilstoši MK noteikumu 14.2.1. apakšpunktam)</i>
13.2.	Pasniedzēju, konsultantu, ekspertu un citu speciālistu atlīdzības <i>(atbilstoši MK noteikumu 14.2.2. apakšpunktam)</i>
13.3.	Mācību pasākumu organizēšanas izmaksas <i>(atbilstoši MK noteikumu 14.2.9. apakšpunktam)</i>
13.4.	Horizontālā principa "Vienlīdzība, iekļaušana, nediskriminācija un pamattiesību ievērošana" darbību īstenošanas izmaksas <i>(atbilstoši MK noteikumu 14.2.10. apakšpunktam)</i>
13.5.	Transporta pakalpojumu izmaksas <i>(atbilstoši MK noteikumu 14.2.6. apakšpunktam)</i>
13.5.1.	Degvielas izmaksas vieglajam transportlīdzeklim un reģionālās starppilsētu nozīmes un reģionālās vietējās nozīmes sabiedriskā transporta izmaksas <i>(atbilstoši Finanšu ministrijas metodikas "Vienas vienības izmaksu standarta likmes aprēķina un piemērošanas metodika 1 km izmaksām darbības programmas "Izaugsme un nodarbinātība" un Eiropas Savienības kohēzijas politikas programmas 2021.–2027. gadam īstenošanai" nosacījumiem)</i>
13.5.2.	Pārējās transporta pakalpojuma izmaksas
15.	Neparedzētās izmaksas (≤2%) <i>(atbilstoši MK noteikumu 16. punktam)</i>



Valsts kanceleja

4.3.4.4. pasākuma projektu iesniegumu atlase (1. pielikums) – vērtēšanas kritēriji (I)

Specifiskie atbilstības kritēriji 3.1.-3.3.:

3.1. Projekta iesniegumā aprakstītais projekts tiks īstenots atbilstoši **Sociālās aizsardzības un darba tirgus politikas pamatnostādņēs 2021.-2027. gadam** noteiktajiem mērķiem un citiem Eiropas Savienības un nacionālajiem tiesību aktiem, kuri skar darba devēju un darba ņēmēju intereses, tai skaitā Eiropas Semestra ietvaros, kā arī veicinās **Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvā (ES) 2022/2041 par adekvātām minimālajām algām Eiropas Savienībā** noteikto mērķu sasniegšanu attiecībā uz koplīgumu sarunu veicināšanu par algu noteikšanu.

Vērtējums ir “Jā”, ja projekta iesniegumā norādītais mērķis, plānotās darbības, sasniedzamie rezultāti:

- ir atbilstoši Sociālās aizsardzības un darba tirgus politikas pamatnostādņēs 2021.-2027. gadam noteiktajiem politikas mērķiem un veicina Rīcības virziena Nr. 5 “Sociālās aizsardzības un darba tirgus politikas pārvaldības stiprināšana” mērķu sasniegšanu;
- veicina Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvas (ES) 2022/2041 par adekvātām minimālajām algām Eiropas Savienībā 4. pantā “Koplīguma sarunu par algu noteikšanu veicināšana” noteikto mērķu sasniegšanu, kā arī
- veicina citos Eiropas Savienības un nacionālajos tiesību aktos, kuri skar darba devēju un darba ņēmēju intereses, tai skaitā Eiropas Semestra ietvaros, noteikto mērķu sasniegšanu.

Projekta iesniegumā ir atsauces uz sasaisti ar minētajām pamatnostādņēm un direktīvu, kā arī citiem Eiropas Savienības un nacionālajiem tiesību aktiem, kuri skar darba devēju un darba ņēmēju intereses.

NB! Minētā informācija integrējama projekta iesnieguma sadaļā «Projekta apraksts».



Valsts kanceleja

4.3.4.4. pasākuma projektu iesniegumu atlase (1. pielikums) – vērtēšanas kritēriji (II)

3.2. Projekta iesniegumā ir aprakstīts **kapacitātes stiprināšanas vajadzību un** tām atbilstošo **projekta darbību noteikšanas process un** to plānotā ietekme, ņemot vērā Eiropas Fonda dzīves un darba apstākļu uzlabošanai kapacitātes stiprināšanas jēdziena definīciju, kā arī aprakstīta projekta darbību plānotā **ietekme uz nacionālā līmeņa trīspusējā sociālā dialoga pilnveidi.**

Eiropas Fonds dzīves un darba apstākļu uzlabošanai (*Eurofound*) definē “kapacitātes stiprināšanu” kā *sociālo partneru prasmju, spēju un pilnvaru uzlabošanu, lai dažādos līmeņos (ES, valsts, reģionālā, nozaru, uzņēmuma un iestādes) efektīvi iesaistītos šādos kolektīvo darba attiecību procesos: sociālais dialogs, darba koplīguma slēgšana, darba attiecību (kop)regulēšana, trīspusējās un divpusējās konsultācijas, sabiedriskās politikas veidošana un rīcībpolitikas veidošanas ietekmēšana ar interešu aizstāvības palīdzību*. Definīcija tika izveidota, *Eurofound* konsultējoties ar trīs procesā iesaistītajām pusēm (darba devējiem, darba ņēmēju arodbiedrībām un valdībām). Pieejams: <https://www.eurofound.europa.eu/observatories/eurwork/industrial-relations-dictionary/capacity-building>

3.3. Projektā ir paredzētas darbības, kas veicina horizontālā principa “Vienlīdzība, iekļaušana, nediskriminācija un pamattiesību ievērošana” īstenošanu.

Vērtējums ir “Jā”, ja projekta iesniegumā ietvertā informācija liecina, ka plānoto darbību saturs, apjoms un pasniegšanas veids tiks noteikts atbilstoši finansējuma saņēmēju kapacitātes stiprināšanas vajadzībām un pieejamā finansējuma apjomam, t.i., ir aprakstīts vajadzību identificēšanas process un kā plānotās darbības veicinās šo vajadzību apmierināšanu. Projekta iesniegumā ir aprakstīta arī plānoto projekta darbību pozitīvā ietekme uz nacionālā līmeņa trīspusējā sociālā dialoga pilnveidi.

NB! Minētā informācija integrējama projekta iesnieguma sadaļā «Projekta apraksts».

Vērtējums ir “Jā”, ja projekta iesniegums atbilst minimālajām prasībām, t.i. no projekta iesniegumā ietvertās informācijas ir secināms, ka projektā plānotas darbības, kas veicina horizontālā principa “Vienlīdzība, iekļaušana, nediskriminācija un pamattiesību ievērošana” īstenošanu, t.i.:

- 1) tiek paredzētas vismaz trīs vispārīgās darbības (principi), kas attiecas uz projekta vadību un īstenošanu un kas kopumā veicina vienlīdzīgas iespējas un pamattiesību ievērošanu;
- 2) tiek paredzētas vismaz trīs specifiskās darbības (principi), kas īpaši veicina vienlīdzīgas iespējas, iekļaušanu un pamattiesības;
- 3) tiek noteikts vismaz viens horizontālā principa “Vienlīdzība, iekļaušana, nediskriminācija un pamattiesību ievērošana” rādītājs.

NB! Minētā informācija norādāma projekta iesnieguma sadaļās «Darbības» un «Rādītāji».



Valsts kanceleja

Ārvalstu finanšu instrumentu departaments

afid@mk.gov.lv



Finansē
Eiropas Savienība